

# 三门峡市水利局 “能力作风建设年”活动实施方案

为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，贯彻落实习近平总书记视察河南重要讲话重要指示，推进治理体系和治理能力现代化，动员水利系统广大党员干部践行初心使命、强化“答卷”意识，切实把省第十一次党代会、市第八次党代会部署落细落实，以“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”为主题，结合党史学习教育，在水利系统开展“能力作风建设年”活动。现制定如下实施方案。

## 一、总体要求

**（一）指导思想。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重要讲话精神，推动党员干部能力提升和作风转变，推动亲水近水优势向水支撑优势转变，为建设现代化三门峡做出水利人的新贡献。

**（二）工作原则。**坚持局党组以上率下，带动全体党员干部能力作风建设提升；坚持结合水利工作实际，突出水利品牌特色；坚持实践标准，切实提升工作成效；坚持问题导向，注重补齐短板弱项；坚持结果导向，探索选人用人机制。

**（三）目标任务。**全面实现“五个明显增强”。一是旗帜鲜明

讲政治的能力作风明显增强。通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是联系服务群众的能力作风明显增强。把开展活动同推动水利工作相结合，实施一批为民惠民的工程；同时学会和群众拉家常，交朋友，真正了解群众急难愁盼。三是深入调查研究的能力作风明显增强。通过调查研究，做好水利工作前瞻性和全局性谋划，加快推进我市水利现代化建设步伐。四是防范化解重大风险的能力作风明显增强。通过做好水安全防范、水旱灾害防御、水利工程安全、疫情防控等风险防范工作，提高党员干部应急处突能力和勇于担当的品质。五是推进改革创新的能力作风明显增强。贯彻习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，破解水利建设融资难题，积极推进水利投融资体制改革和小型水利工程所有权改革工作。

## **二、工作部署**

### **（一）对标对表中央部署和省委、市委安排，提升政治能力建设**

1.深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“八项本领”，提高“七种能力”。

2.高举伟大旗帜，牢记领袖嘱托，扎实工作，勇于开拓，为

实现“两个确保”增光添彩。

3.围绕实施市委“十大战略”、“两大工程”重大部署，做出水利人的新贡献。

4.在提升服务群众能力方面，加强民生水利建设，叫响水利品牌。

5.在落实黄河流域生态保护和高质量发展国家战略中，奋勇争先，争做全省排头兵。

## **（二）立足本职，提升业务工作能力**

1.提升领导水利现代化建设的的能力。着力提高领导干部政治理论水平、水利专业水平和水利政策水平，增强水利现代化发展的组织领导能力。

2.提升统筹发展与安全能力。树立水安全观，建立风险点清单，完善水利风险预判机制，提升信访稳定、自然灾害、舆情处置等风险防控的实战演练能力，及时防范化解重大风险。

3.提升水利政策学习理解执行能力。深入学习水利法律法规规章和政策规定，在水利党务、水利财务、水利科技、水利规划、水利建设、水利管理、水利应急等方面培养一批行家里手。

4.提升水利项目谋划能力。以“黄河战略”、“四水同治”、“河长制”等工作为抓手，围绕市委“十大战略”、“两大工程”谋划一批水源工程、引调水工程、防洪工程、水生态修复工程，努力构

建现代化水网体系，为建强省际区域中心城市贡献水利力量。

5.提升工程建设与管理能力。通过城市生态水系工程、大石涧水库工程、王官水源工程、宏农涧河生态调水工程，提炼工程建设管理经验，形成工程管理新办法，在全市水利系统推广。

6.提升水利应急处突能力。通过对汛期水库调度运用、水库除险加固、防汛应急演练、山洪灾害防御等实践检验，完善应急处突预案，提升应对复杂多变事务的能力。

7.提升人才培养与建设能力。通过这次活动总结经验，制定干部选拔任用的新办法，让能力强的人有机会，让作风好的人有舞台，在全局上下形成干事创业的浓厚氛围。

8.提升上下沟通协调能力。加强与上级领导部门、各县（市、区）水利部门的联系联络，协调沟通，调动一切积极因素，服务水利工作高质量发展。

### **（三）超越自我，提升职工个人素质能力**

1.提升职工学习能力。树立“终身学习”理念，培养良好的学习习惯，坚持每天学习1小时。

2.提升思考与研究能力。在深入一线调查研究中，培养个人独立思考、善于分析、总结提炼的水平。

3.提升发现问题、解决问题的能力。要做到精准发现问题，有效解决问题，快速提升自身水平。

4.提升统筹协调组织能力。提高站位，胸怀大局，善于谋大事、想干事、干成事。

5.提升面对困难与抗压能力。培养职工坚韧不拔、迎难而上、攻坚克难、奋勇争先的品格。

6.提升人际交流沟通能力。培养团结和团队意识，提升演讲水平，提高沟通表达能力。

#### **（四）锻炼党性，培养品质，转变作风，**

在全体党员干部中，倡导“五种作风”。一是培养务实重干的作风；二是培养狠抓落实的作风；三是培养一心为民的作风；四是培养奋勇争先的作风；五是培养廉洁从政的作风。号召党员干部每天加班一小时，用于学习、研究和思考。

### **三、时间安排**

“能力作风建设年”活动在全局各级干部中开展，以县科级干部为重点，自2021年12月开始，2022年9月基本结束。

**第一阶段：提高认识、找准问题（2021年12月至2022年1月）。**各科室（单位）、各支部对照各自的岗位特征、业务要求，按照干什么学什么，缺什么补什么，弱什么强什么的要求，找准自己的问题，建立问题清单，列出目标任务，制定提升计划。

#### **第二阶段：攻坚克难、落地见效（2022年2月至7月）。**

1.在实施优势再造战略中，推动亲水近水优势向水支撑优势转变。推进金卢水库工程、窄口灌区节水改造工程、三门峡水库

清淤和泥沙资源综合利用工程、实施 18 条黄河一级支流治理、水系连通工程、槐扒黄河提水工程二期项目、冯佐提黄项目等重大项目落地见效。

2.在实施以人为核心的新型城镇化战略中，全面推动节水型社会建设，推进建立节约用水工作局际协调机制、推进县域节水型社会达标建设、有序推进节水型单位、企业、小区、灌区等节水载体创建落地见效。

3.在实施乡村振兴战略中，建设现代水安全保障工程，推进农村安全饮水提升工程、水土保持综合治理工程、移民后期扶持工程落地见效。

4.在实施制度开放型战略中，积极争取国际金融组织支持，推进世界银行 2 亿美金贷款落地见效。

5.在实施数字化转型战略中，建设智慧水利，推进建设三门峡智慧水务创新应用示范基地、建设山洪灾害监测预警平台落地见效。

6.在实施全面深化改革战略中，全面深化水利管理体制机制改革，探索推进农村小型水利工程体制改革试点、开展水权分配体制机制研究、“两手发力”暨水利投资体制改革新路径落地见效。

### **第三阶段：总结经验、建章立制（2022 年 8 月至 9 月）。**

及时总结经验，改进不足。对活动开展中成绩优异的科室（单位）、党支部进行表扬。通过树立标杆，培养典型，对表现优秀的同志，予以提拔和重用。对活动中尚未实现的目标，在下一步工作中要

建立长效机制，逐步整改完善，形成学习制度、用人制度并长期坚持。

#### **四、组织保障**

组建局主要领导同志挂帅，全体班子成员参加的活动领导小组，局办公室负责日常工作，机关党委负责各科室（单位）、各党支部工作开展情况，文明办负责通报落实情况。各科室（单位）、各党支部要切实负起责任，抓好活动中各项工作的落实。